

округ	количество
САО	15
ВАО	8
ЗАО	6
ЗелАО	1
СВАО	9
ЦАО	4
ЮВАО	3
ЮАО	1
ЮЗАО	1
ИТОГО	48

В августе 2018 года в проекте на этапе "Пробуй сам" (практическая стажировка) принимали участие 53 подростка 9 (девяти) административных округов города Москвы, дошли до финала проекта в августе 48 ребят (см. Таблицу 1).

Отличительным моментом третьего месяца летнего блока проекта «Заработай сам» стала внутренняя организация профессиональных направлений, все подростки на старте месяца были объединены в одну большую группу Event-менеджеров, и уже внутри нее произошла разбивка на четыре направления (см. Таблицу 2).

Направление	Суть стажировки
Event-организаторы	Организаторы событий/мероприятий
Ораторы/спикеры	Ораторское искусство/навыки самопрезентации
SMM-менеджер	Продвижение проекта через социальные сети
Дизайнеры	Моделирование пространства

Профильные занятия для всех ребят проходили по два раза в неделю плюс общая пятница для всех направлений в течение месяца. Промежуточные итоги месяца проекта представляли собой непрерывный калейдоскоп событий, организованных подростками:

- ✓ «АрхиКВЕСТ» (для участников «Московской смены» СВАО);

- ✓ «Вечно молодой» (интерактивная программа для участников программы «Активное долголетие» ЦАО);
- ✓ Городская акция «Соберем ребенка в школу» (ЦАО);
- ✓ «НеДудь» творческая встреча подростков с рэппером Рарерман;
- ✓ Городской КВН организаций поддержки семьи и детства ДТСЗН города Москвы;
- ✓ Презентация макета городского пространства для подростков «Дом лучших детей»;
- ✓ VideoProduction «Обращение подростков к HR сообществу столицы»;
- ✓ «Успеть за 24...» (разработка и проведение финального события проекта).



Возрастной состав участников представлял вполне традиционную картину для лета 2018 года, основную массу составили подростки 14, 15 и 16 лет – 36, 20 и 32 % соответственно (см. диаграмму 1).

Для получения постоянной обратной связи от ребят в процессе реализации мероприятий проекта были разработаны он-лайн анкеты: первичная (заполнение на входе в проект), карта стажа

(заполнение после каждого занятия), итоговая (заполнение после окончания месяца в проекте). Для первичной и

итоговой анкет основаная часть вопросов была общей, нюанс залючался лишь в том, что подростку необходимо было ответить на на них на входе в проект и по завершению работы в течение месяца.

Исследовались самочувствие и настроение ребят (см. диаграмму 2 – стабильно по окончании месяца в проекте отмечается повышение значения позиции «Отлично, я счастлив»), понимание сути проекта, ожидания от участия в проекте*.

Диаграмма 2.
Ответ на вопрос "Как ты?"



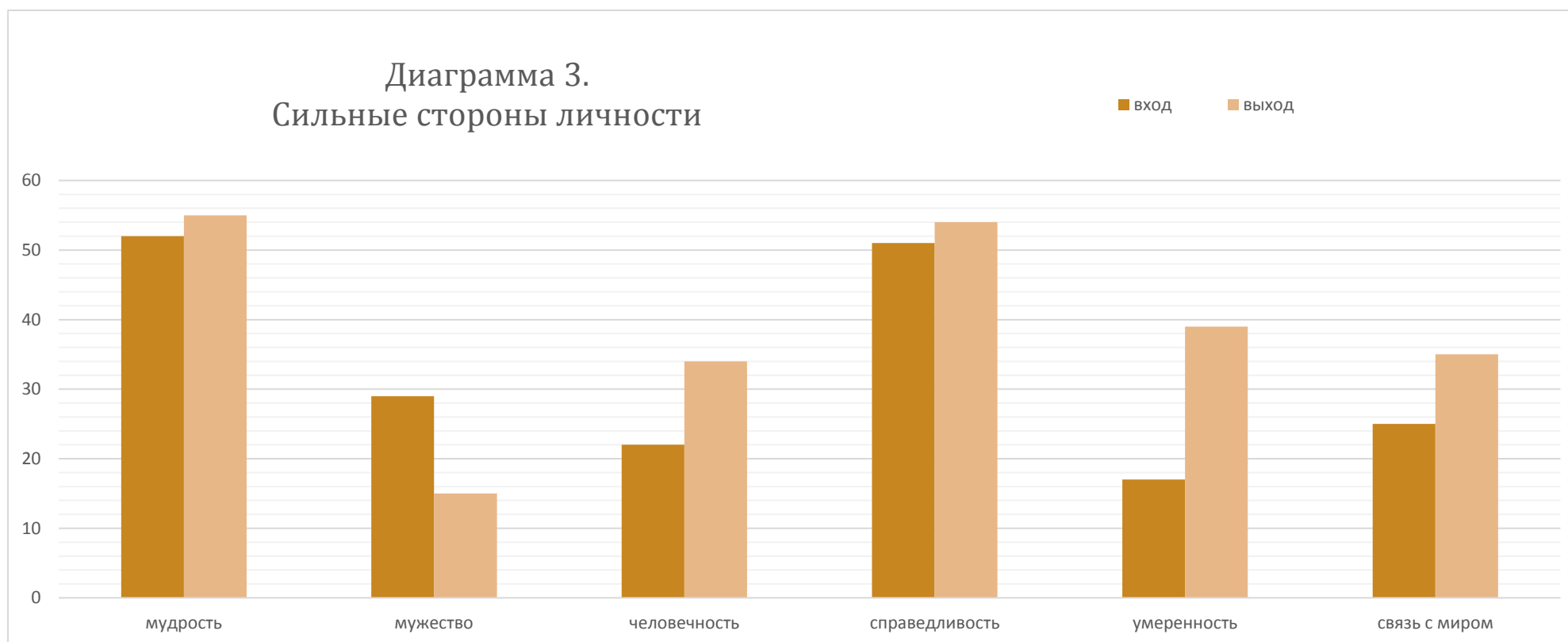
См. варианты ответов на открытый вопрос: Для меня проект «Заработай сам» - это...

- ✓ *Классно..*
- ✓ *Хорошая возможность для получения новых навыков и открытий в себе..*
- ✓ *Возможность получить новый опыт..*
- ✓ *Атмосферное место, веселое времяпровождения, некий опыт работы, обучение..*
- ✓ *Веселье и тяжелая работа..*
- ✓ *Место, где подросткам помогаю понять, кем им хочется работать. Этот проект осуществляет мечты детей ..*
- ✓ *Супер-круто..*

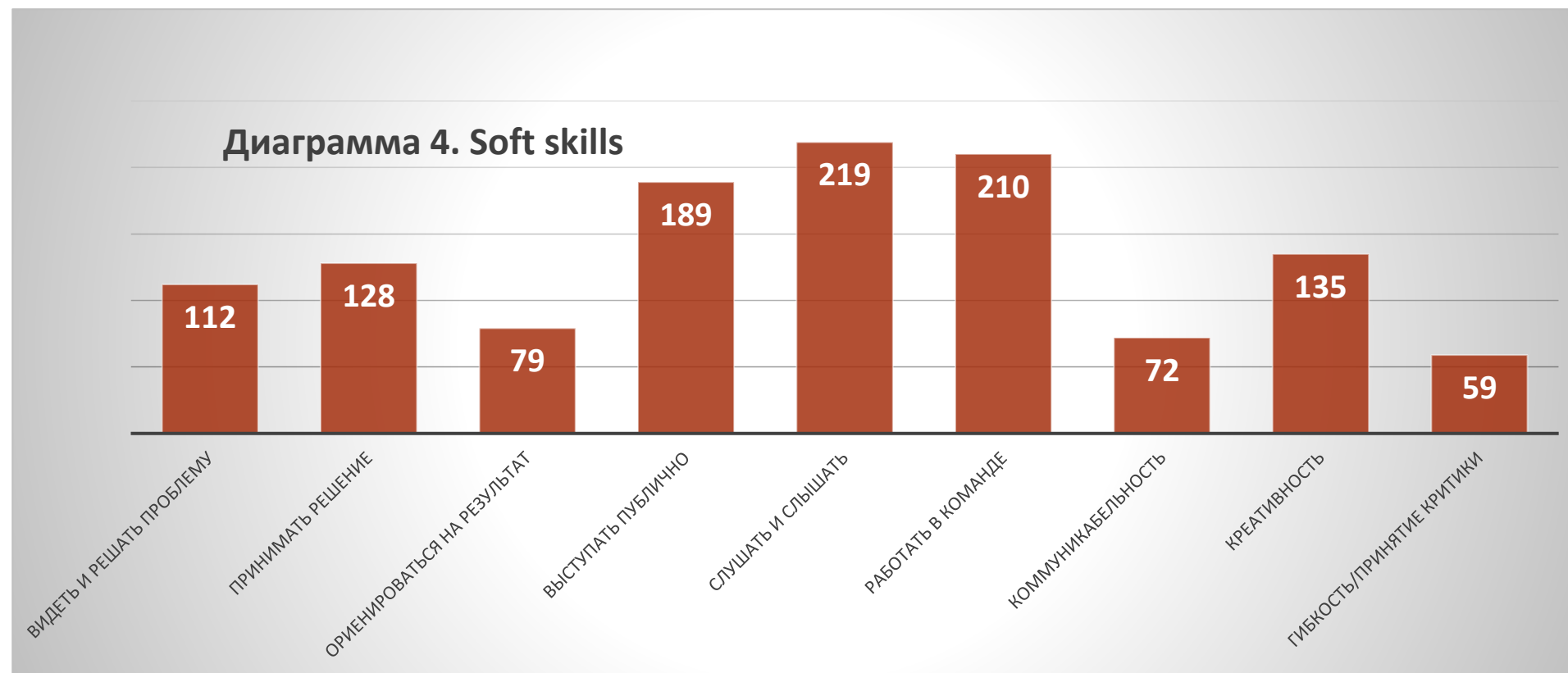
- ✓ Проект, где можно испытать себя в чем-то ..
- ✓ Проект, позволяющий детям научиться работать, зарабатывать, принимать ответственность за свои поступки, общаться, самосовершенствоваться..
- ✓ Очень много людей ходят на работу которую они не любят, а такие проекты помогают понять, что тебе реально нравится или не нравится, что бы в дальнейшем пойти на ту работу, которую ты будешь любить..
- ✓ Место, где можно чему-то научиться и опробовать свои силы..
- ✓ Очень интересный и честный проект, где дети могут исполнить свои мечты..
- ✓ Отличная возможность понять, что ты можешь уже в свои 14 лет, узнать свои способности и возможности. Проект - это моя "практика" перед работой в совершеннолетнем возрасте..
- ✓ Шанс узнать больше о мире..
- ✓ Что-то неожиданное!
- ✓ Скоро узнаю что наверняка!
- ✓ ПРОЕКТ просто))
- ✓ Бомбический проект..
- ✓ Хорошая мини работа..
- ✓ Прикольно, топчик..
- ✓ Отличная возможность испробовать свои таланты, понять что ты хочешь от жизни, это шанс реализовать себя..
- ✓ Проект, где подростков обучают новым востребованным профессиям..
- ✓ Возможность попробовать себя в любой профессии, проект приблизил меня к выбору будущей работы..
- ✓ Целый вагон опыта и полезных навыков, а также знакомств..
- ✓ Место, где я пытался себя реализовать..
- ✓ Крутоооо)
- ✓ Что-то больше, чем просто заработок летом..
- ✓ Это проект, который помогает детям заработать без помощи родителей..
- ✓ Проект, который позволяет детям "примерить" обязанности/работу взрослых. Он дает возможность попробовать себя в новом деле и сфере деятельности, заинтересовывая подростков ..
- ✓ Это то место, куда бы я приходил снова и снова...

Интересной задачей для ребят было попытаться определить наиболее сильные стороны своей личности* и оценить, какие из них помогли в процессе работы в проекте (см. диаграмму 3), что они делали заполняя анкеты входа и выхода.

- ✓ Мудрость/познание (креативность, любознательность, критическое мышление, любовь к учению);
- ✓ Мужество (храбрость, упорство, честность, энергичность);
- ✓ Человечность (умение любить и быть любимым, доброта, социальный интеллект);
- ✓ Справедливость (работа в команде, социальная ответственность, равенство, лидерство);
- ✓ Умеренность (великодушие, скромность, благоразумие, самоконтроль);
- ✓ Связь с миром (умение ценить прекрасное, благодарность, оптимизм, юмор, духовность).

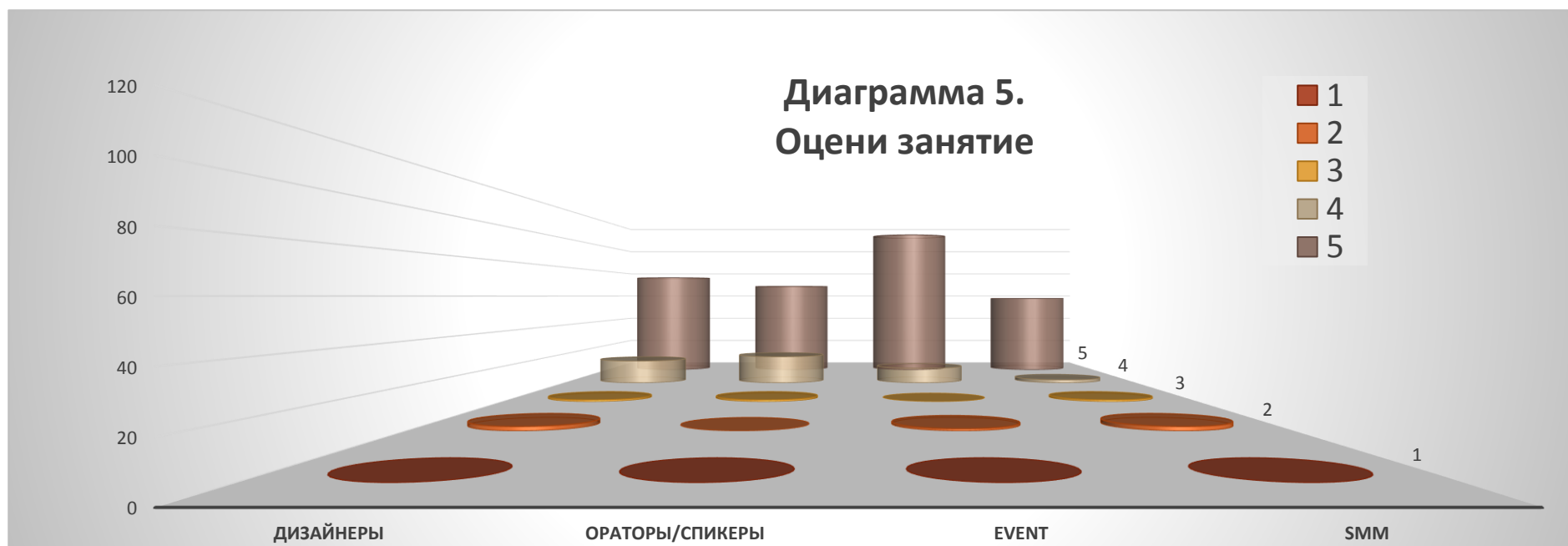


Аналитики проекта с интересом наблюдали, как ребята августа не только прокачивали столь необходимые в наше время SOFT SKILLS, но и тренировались в осознанности, формулируя для себя суть и понимание каждого навыка* (см. диаграмму 4).



***Гибкие навыки** (англ. *soft skills*) — комплекс неспециализированных, важных для карьеры надпрофессиональных навыков, которые отвечают за успешное участие в рабочем процессе, высокую производительность и являются сквозными, то есть не связаны с конкретной предметной областью.^{[1][2]}

Гибкие навыки, в отличие от профессиональных навыков в традиционном понимании (рассматриваемых в этом дискурсе как «жестких», от англ. *hard skills*), не зависят от специфики конкретной работы, тесно связаны с личностными качествами и установками (ответственность, дисциплина, самоменеджмент), а также социальными навыками (коммуникация, в частности, слушание; работа в команде, эмоциональный интеллект) и менеджерскими способностями (управление временем, лидерство, решение проблем, критическое мышление).



Также проработка ребятами индивидуальной Карты стажа давало возможность оценивать свою работу и увиденное (см. диаграмму 5), ставить новые цели.

5 сентября в Лофте «АндерСон» состоялся выпускной проекта АВГУСТ-2018 и заодно подведение итогов всего периода «ЛЕТО 2018».

48 ребят дошли до финала и получили вознаграждения согласно персональному Wishlist.

Общая смета проекта за август 2018 года составила 448 809 рублей. При финансовой поддержке компаний-партнеров и частных меценатов для подростков, участвовавших в проекте в августе 2018, было закуплено 89 товаров на общую сумму 323 796 рублей (см. Таблицу 3)

Поставщики	КОЛИЧЕСТВО	СТОИМОСТЬ
Позиций (товаров) всего:	89	323796
Техника: смартфоны, планшеты, колонки, наушники, компьютерные комплектующие	26	113183
Одежда	9	26548
Обувь	12	47782
Бытовая техника	3	18553
Красота: уход за собой, украшения, часы	5	13759
Товары для школы, в том числе рюкзаки, папки, органайзеры, скетчбуки	9	18279,45
Спортовары	4	16784
Музыкальные инструменты	3	14925
Билеты на концерты	5	7260
Хобби: сборные модели, книги, костюмы	8	7822,55
Подарочные сертификаты в магазины книг, техники, увлечений	5	38900

Дальнейшие перспективы проекта связаны в первую очередь с внедрением **Сервиса полного цикла занятости подростков 14+ "Дети смогут"** - уникальной бизнес модели, социальной миссией которой является содействие самоопределению и трудовой занятости подростков, находящихся в трудной жизненной ситуации и социально-опасном положении.

Блоки Сервиса:

1. Развитие проекта **"Заработай сам"** - продолжение профессионального погружения подростков 14+ по двум направлениям:

- ✓ **"Тест драйв"** - организация профессиональных практических стажировок для подростков в СОП и ТЖС (по разным направлениям, с награждением участников по Виш-листу* - списку, в котором прописаны все желания человека, материальные и нематериальные;
- ✓ **"Пробуй сам!"** - официальное трудоустройство в "Агентство социального развития" на должность Event-организатор) сроком от 1 до 3 месяцев. Главный нюанс (и одновременно уникальная составляющая проекта как проекта по социальному предпринимательству) заключается в том, что подростки в проекте должны предстать одновременно в нескольких ролях: стажеры, работники АСР и специалисты, выполняющие социальный заказ на организацию и проведение социальных мероприятий.

Важно! Уже 41 подросток по итогам проекта ЛЕТО-2018 получил приглашение на официальное трудоустройство в АНО АСР на должность Event-организатор.

2. Проектная занятость, выполняющая одновременно роль разноплановой подготовки подростков к официальному трудоустройству летом 2019 года:

- ✓ **Конференция идей "Говорят дети"** - актуализация и популяризация детских увлечений, интересов, сфер познаний как основы эффективного взаимодействия, а также практическая стажировка навыков самопрезентации и публичных выступлений, формирование диалоговой площадки для подростков/работодателей/партнеров/волонтеров и пр., содействие учету мнения детей в решении вопросов, затрагивающих их интересы;
- ✓ **Ток-шоу "Wish and Skills"**, цель - активизация социально ответственного бизнеса в части трудоустройства подростков через создание творческих и профессиональных условий для взаимодействия (компании выставляют вакансию для подростка, команда детей соревнуется по компетенциям работодателя, победитель получает стажировку), ток-шоу проходит вживую и каждый выпуск снимается на видео;
- ✓ **Информационный сервис по поиску вакансий для подростков "Faces_of_teenagers"** - платформа для обеспечения прямого доступа работодателей и подростков, желающих трудоустроиться, к актуальным вакансиям.